

01/2017  
GENER 2017

## **AMPLIACIÓ DE LA DURADA DEL PERMÍS DE PATERNITAT**

La Llei 9/2009 d'ampliació de la durada del permís de paternitat ha entrat en vigor a **partir de l'1 de gener de 2017**, tal i com estableix la Disposició Final onzena de la Llei 48/2015 de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2016.

Per tant, el treballador tindrà dret al permís de paternitat durant **quatre setmanes** ininterrompudes, en els supòsits de naixement de fill, adopció, guarda amb fins d'adopció o acolliment, esdevinguts a partir del 01-01-2017.

En els supòsits de part, adopció, guarda amb fins d'adopció o acolliment **múltiples**, el permís de paternitat s'ampliarà en dos dies més per cada fill a partir del segon.

La durada del permís de paternitat està regulada a l'article 48.7 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors (RD Leg 2/2015), i a l'article 49 c) del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (RD Leg 5/2015).

## **SALARI MÍNIM INTERPROFESSIONAL (SMI) 2017**

El Reial Decret 742/2016, publicat al BOE del 31 de desembre, fixa la quantia del salari mínim interprofessional per a l'any 2017, en **23,59 €/dia o 707,70 €/mes** que suposa un **increment del 8%** respecte de les vigents durant l'any anterior, i 9.907,80 € en còmput anual.

Per als treballadors eventuals i temporers, que els seus servis a una mateix empresa no excedeixin de 120 dies, el SMI queda fixat en **33,51 € per jornada**.

El SMI de les treballadores de la llar que treballen per hores, en règim extern, serà de **5,54 € per hora** efectivament treballada.

Una salutació cordial,

BIGAS ASSESSORIA I GESTIO, SLP

Avisem expressament que la informació aquí recollida és de caràcter general i, abans d'aplicar qualsevol norma, s'ha de fer un estudi de cada cas en concret. A més a més s'ha de tenir en compte que determinats coeficients i límits que es mencionen de forma separada són els aplicables a Catalunya, que té capacitat normativa pròpia.