

## **EL CONTRACTE A TEMPS PARCIAL**

Reial Decret Llei **16/2013** de 20-12-2013, de mesures per afavorir la contractació estable i millorar l'ocupabilitat dels treballadors. (BOE núm. 305 de 21-12-2013)

Benvolgut/da Sr/a:

Segons el RDLL 16/2013, l'empresari té una nova obligació pel que fa als treballadors a TEMPS PARCIAL, és la de registrar dia a dia i totalitzar mensualment el resum de les hores realitzades, ja siguin ordinàries (les que consten en contracte), o complementàries en el cas de realitzar-ne.

En cas **d'incompliment** d'aquesta obligació s'entendrà que el contracte és a jornada completa (excepte prova que n'acrediti la parcialitat).

Recordar que els treballadors a temps parcial **no poden fer hores extres**, excepte les de força major (Art.35.3 LET)

### **HORES COMPLEMENTÀRIES**

#### **Si són pactades:**

- Són de realització obligatòria pel treballador.
- Es podran fer encara que el contracte no sigui indefinit.
- Només es podran pactar si la jornada és en còmput anual superior a 10 hores per setmana (o 2 diàries, o 43 mensuals).
- No podran excedir del 30% de la jornada pactada (abans 15%).
- Es retribuiran com a ordinàries computant en la base de cotització.

#### **Si no són pactades:**

- Són de realització voluntària pel treballador.
- Reservades per a contractes indefinits i quan la jornada és en còmput anual superior a 10 hores per setmana.

- No poden ser superiors al 15% de la jornada pactada.
- El preavís per notificar al treballador la necessitat de realitzar hores complementaries, passa a ser de 7 a 3 dies.

Una salutació cordial,

BIGAS ASSESSORIA I GESTIO, SLP

Avisem expressament que la informació aquí recollida és de caràcter general i, abans d'aplicar qualsevol norma, s'ha de fer un estudi de cada cas en concret. A més a més s'ha de tenir en compte que determinats coeficients i límits que es mencionen de forma separada són els aplicables a Catalunya, que té capacitat normativa pròpia.