

RESUM DE LES PRINCIPALS NOVETATS LABORALS 2014: LLEI DE PRESSUPOSTOS I ALTRES NORMES DE DESPLEGAMENT

Ja és habitual que el final de l'any i començaments de l'actual exercici comporti un important volum de modificacions laborals com a conseqüència de l'aprovació d'un conjunt de normes que incorporen importants novetats en matèria de cotització i de Seguretat Social, sense oblidar-nos d'altres mesures com la fixació del salari mínim interprofessional (SMI) o la revaloració de les pensions del sistema de la Seguretat Social per a l'exercici 2014.

Benvolgut/da client/a:

En els últims dies de desembre, s'han aprovat un conjunt de normes que incorporen importants novetats en matèria de cotització i de Seguretat Social per a l'any 2014 que convenen recapitular i tenir-les en compte. En concret, s'han de destacar:

- La Llei 22/2013, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2014;
- El Reial decret 1046/2013, de 27 de desembre, pel que es fixa el salari mínim interprofessional per a 2014;
- El Reial decret 1045/2013, de 27 de desembre, sobre revaloració de les pensions del sistema de la Seguretat Social i d'altres prestacions socials públiques per a l'exercici 2014; i
- El Reial decret 1043/2013, de 27 de desembre, sobre revaloració i complements de pensions de classes passives per a l'any 2014.

A continuació, tractarem de resumir, de forma sumària, els aspectes més rellevants introduïts per aquestes normes.

NOVETATS EN MATÈRIA DE COTITZACIÓ A LA SEGURETAT SOCIAL DE LA LLEI DE PRESSUPOSTOS

Límits màxims i mínims de les bases de cotització

Els límits màxims i mínims de les bases de cotització per a totes les contingències dels diferents règims de la Seguretat Social seran els següents:

- Límit màxim: 3.597,00 euros mensuals.
- Límit mínim: quanties del salari mínim interprofessional vigent en cada moment, incrementades en un sisè.

Per a totes les contingències del règim general de la Seguretat Social, exceptuades les d'accidents de treball i malalties professionals, s'aplicaran les següents bases mínimes i màximes:

- Bases mínimes: segons la categoria professional i grup de cotització, s'incrementaran, des de l'1 de gener de 2014 i respecte de les vigents en 31 de desembre de 2013, en el mateix percentatge en què augmenti el salari mínim interprofessional.

Les bases mínimes de cotització aplicables als treballadors amb contracte a temps parcial s'adequaran amb vista a que la cotització en aquesta modalitat de contractació sigui equivalent a la cotització a temps complet per la mateixa unitat de temps i retribucions similars.

- Bases màximes: sigui quina sigui la categoria professional i grup de cotització serà de 3.597,00 euros mensuals, o 119,90 euros diaris.

Tipus de cotització per contingències comunes i per hores extraordinàries en el règim general

Es mantenen els tipus de cotització per contingències comunes de l'any 2013: 28,3% (23,6% a càrrec de l'empresa i 4,7% a càrrec del treballador).

També en matèria d'hores extraordinàries es manté el tipus de cotització del 14% per a les motivades per força major (12% a càrrec de l'empresa i 2% a càrrec del treballador) i del 28,3% per a la resta de supòsits (23,6% a càrrec de l'empresa i 4,7% a càrrec del treballador).

Tipus de cotització per les contingències d'accidents de treball i malalties professionals

La cotització a la Seguretat Social dels empresaris, sigui quin sigui el règim d'enquadrament, i, si escau, dels treballadors per compte propi inclosos en els règims especials de treballadors del mar i de treballadors per compte propi o autònoms, per les contingències d'accidents de treball i malalties professionals es durà a terme, a partir de l'1 de gener de 2014, en funció de la corresponent activitat econòmica, ocupació o situació,

mitjançant l'aplicació de la tarifa que es regula en la disposició final dinovena de la Llei 22/2013 de pressupostos generals de l'Estat per a 2014.

Com a novetat més rellevant es redueixen els tipus d'alguns CNAES com són els següents:

- 19 Coqueria i refinació de petrolis, passa d'una cotització del 4,45% i 3,35%.
- 62 Programació, consultoria i altres activitats relacionades amb la informàtica, passa d'una cotització de l'1,65% a l'1,35%.
- 69 Activitats jurídiques i de comptabilitat, passa d'una cotització de l'1,65% a l'1,35%.
- 70 Activitats de les seues centrals; activitats de consultoria de gestió empresarial, passa d'una cotització de l'1,80% a l'1,35%.
- 99 Activitats d'organització i organismes extraterritorials passa d'una cotització del 3,10% al 2,35%.

Cotització de treballadors autònoms

Les bases màximes i mínimes en el règim especial de treballadors per compte propi o autònoms (RETA) per a l'any 2014 són les següents:

- Base màxima: 3.597,00 euros mensuals.
- Base mínima: 875,70 euros mensuals.
- La base de cotització dels autònoms que, en data 1 de gener de 2014, tinguin una edat inferior a 47 anys, serà l'escollida per ells entre les bases màxima i mínima abans assenyalades. La mateixa elecció la podran efectuar aquells treballadors autònoms que en aquesta data tinguin una edat de 47 anys i la seva base de cotització en el mes de desembre de 2013 hagi estat igual o superior a 1.888,80 euros mensuals, o que causin alta en aquest règim especial després de la data esmentada.

Els treballadors autònoms que a 1 de gener de 2014 tinguin 47 anys, si la seva base de cotització fos inferior a 1.888,80 euros mensuals, no podran escollir una base de quantia superior a 1.926,60 euros mensuals, tret que exercitin la seva opció en aquest sentit abans del 30 de juny de 2014, la qual cosa produirà efectes a partir de l'1 de juliol del mateix any, o que es tracti del cònjuge supervivent del titular del negoci que, com a conseqüència de la seva defunció, s'hi hagi hagut de posar al capdavant i donar-se d'alta en el RETA amb 47 anys d'edat, en aquest cas no existirà aquesta limitació.

- a. La base de cotització dels treballadors autònoms que, a 1 de gener de 2014, tinguessin 48 anys complerts o més, estarà compresa entre les quanties de 944,40 i 1.926,60 euros mensuals, tret que es tracti del cònjuge supervivent del titular del negoci que, com a conseqüència de la seva defunció, s'hi hagi hagut de posar al

capdavant del mateix i donar-se d'alta en el RETA amb 45 anys o més, en aquest cas, l'elecció de bases estarà compresa entre les quanties de 875,70 i 1.926,60 euros mensuals.

- b. En tot cas, els treballadors autònoms que amb anterioritat als 50 anys haguessin cotitzat en qualsevol dels règims del sistema de seguretat social per espai de cinc anys o més, es regiran per les regles següents:
- Si l'última base de cotització acreditada hagués estat igual o inferior a 1.888,80 euros mensuals, hauran de cotitzar per una base compresa entre els 875,70 i els 1.926,60 euros mensuals.
 - En el cas que l'última base hagués estat superior a 1.888,80 euros mensuals, hauran de cotitzar per una base compresa entre 875,70 euros mensuals i l'import d'aquella, incrementat en un 5 per cent, i poden optar, en cas de no arribar-hi, per una base de fins a 1.926,60 euros mensuals.
- c. El tipus de cotització en el RETA serà de 29,80% o el 29,30% si l'interessat està acollit al sistema de protecció per cessament d'activitat. Quan l'interessat no tingui coberta la protecció per incapacitat temporal, el tipus de cotització serà del 26,50%.
- d. Per a les contingències d'accidents de treball i malalties professionals s'aplicaran els percentatges de la tarifa de primes inclosa en la Disposició addicional quarta de la Llei 42/2006, de 28 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2007, en la redacció donada per la Disposició final dinovena de la Llei de pressupostos per a 2014.
- e. Els treballadors autònoms que no tinguin coberta la protecció dispensada per a les contingències derivades d'accidents de treball i malalties professionals, efectuaran una cotització addicional equivalent al 0,10%, aplicat sobre la base de cotització escollida, per al finançament de les prestacions de risc durant l'embaràs i durant la lactància natural.
- f. Els treballadors autònoms que, en raó del seu treball per compte d'altri desenvolupat simultàniament, cotitzin, respecte de les contingències comunes, en règim de pluriactivitat i ho facin l'any 2014, tenint en compte tant les aportacions empresarials com les corresponents al treballador en el règim general, així com les efectuades en el règim especial, per una quantia igual o superior a 12.215,41 euros, tindran dret a una devolució del 50 per 100 de l'excés en què les seves cotitzacions superin l'esmentada quantia, amb el límit del 50 per 100 de les quotes ingressades en el règim especial esmentat, en raó de la seva cotització per les contingències comunes de cobertura obligatòria.
- g. La devolució s'efectuarà a instàncies de l'interessat, que haurà de formular-la en els quatre primers mesos de l'exercici següent.

- h. Per als treballadors autònoms que en algun moment de l'any 2013 i de manera simultània hagin tingut contractat al seu servei un nombre de treballadors per compte d'altri igual o superior a cinquanta, la base mínima de cotització tindrà una quantia igual a la prevista com a base mínima per als treballadors enquadrats en el grup de cotització 1 del règim general.

Cotització per desocupació, fons de garantia salarial (FOGASA), formació professional i cessament d'activitat dels treballadors autònoms

La base de cotització per a desocupació, fons de garantia salarial i formació professional en tots els règims de la Seguretat Social que les tinguin cobertes, serà la corresponent a les contingències d'accidents de treball i malalties professionals.

La base de cotització per desocupació dels contractes per a la formació i l'aprenentatge serà la base mínima corresponent a les contingències d'accidents de treball i malalties professionals.

Els tipus de cotització per desocupació es resumeixen a continuació:

A) Per a la contingència de desocupació:

a) Contractació indefinida, inclosos els contractes indefinits a temps parcial i fixos discontinus, així com la contractació de durada determinada en les modalitats de contractes formatius en pràctiques i per a la formació i l'aprenentatge, de relleu, interinitat i contractes, sigui quina sigui la modalitat utilitzada, realitzats amb treballadors discapacitats: el 7,05 per 100, dels quals el 5,50 per 100 serà a càrrec de l'empresari i el 1,55 per 100 a càrrec del treballador.

b) Contractació de durada determinada:

1r Contractació de durada determinada a temps complet (exclosos els anteriors supòsits): el 8,30 per 100, dels quals el 6,70 per 100 serà a càrrec de l'empresari i l'1,60 per 100 a càrrec del treballador.

2n Contractació de durada determinada a temps parcial: el 9,30 per 100, dels quals el 7,70 per 100 serà a càrrec de l'empresari i l'1,60 per 100 a càrrec del treballador.

B) Per a la cotització al fons de garantia salarial, el 0,20 per 100 a càrrec exclusiu de l'empresa.

C) Per a la cotització per formació professional, el 0,70 per 100, sent el 0,60 per 100 a càrrec de l'empresa i el 0,10 per 100 a càrrec del treballador.

D) La base de cotització corresponent a la protecció per cessament d'activitat dels treballadors inclosos en el RETA, serà aquella per la que hagin optat els treballadors inclosos en aquest règim. La cotització per cessament d'activitat dels treballadors autònoms, serà del 2,2%

ALTRES NOVETATS LABORALS DE LA LLEI DE PRESSUPOSTOS

Pensions públiques. Revaloració i quanties

La Llei de pressupostos disposa que les pensions abonades pel sistema de la Seguretat Social, així com de classes passives, experimentaran el 2014 amb caràcter general un increment del 0,25 per cent, en els termes que preveu la norma.

Aquesta revaloració prevista en la Llei de pressupostos ha estat reiterada i desenvolupada en el Reial decret 1045/2013, de 27 de desembre, sobre revaloració de les pensions del sistema de la Seguretat Social i d'altres prestacions socials públiques per a l'exercici 2014 i en el Reial decret 1043/2013, de 27 de desembre, sobre revaloració i complements de pensions de classes passives per a l'any 2014.

En aquest sentit, en ambdós reials decrets es fixa que l'import de la pensió, una vegada revalorada, estarà limitada a la quantitat de 2.554,49 euros, entenent aquesta quantitat referida a l'import d'una mensualitat ordinària, sense perjudici de les pagues extraordinàries que poguessin correspondre, als efectes que la quantia no superi o pugui arribar, respectivament, 35.762,86 euros, en còmput anual.

Les **quanties mínimes de les pensions**, en la seva modalitat contributiva, queden fixades, en còmput anual, classe de pensió i requisits concurrents en el titular, en els imports següents:

Classe de pensió	Titulars		
	Amb cònjuge a càrrec - Euros/any	Sense cònjuge: unitat econòmica unipersonal - Euros/any	Amb cònjuge no a càrrec - Euros/any
Jubilació			
Titular amb 65 anys	10.932,60	8.860,60	8.404,20
Titular menor de 65 anys	10.246,60	8.288,00	7.831,60
Titular amb 65 anys procedent de gran invalidesa	16.399,60	13.291,60	12.607,00
Incapacitat permanent			

Gran invalidesa	16.399,60	13.291,60	12.607,00
Absoluta	10.932,60	8.860,60	8.404,20
Total: titular amb 65 anys	10.932,60	8.860,60	8.404,20
Total: titular amb edat entre 60 i 64 anys	10.246,60	8.288,00	7.831,60
Total: derivada de malaltia comuna menor de 60 anys	5.510,40	5.510,40	55% base mínima de cotització del règim general
Parcial del règim d'accidents de treball: titular amb 65 anys	10.932,60	8.860,60	8.404,20
Viduitat			
Titular amb càrregues familiars		10.246,60	
Titular amb 65 anys o amb discapacitat en grau igual o superior al 65%		8.860,60	
Titular amb edat entre 60 i 64 anys		8.288,00	
Titular amb menys de 60 anys		6.707,40	
Orfenesa			
Per beneficiari			
En l'orfenesa absoluta mínim s'incrementarà en 6.707,40 euros/any distribuïts, si escau, entre els beneficiaris			2.706,20
Per beneficiari discapacitat menor de 18 anys amb una discapacitat en grau igual o superior al 65%			5.325,60
En favor de familiars			
Per beneficiari			
Si no hi ha vidu ni orfe pensionistes:			
• Un sol beneficiari amb 65 anys			2.706,20
• Un sol beneficiari menor de 65 anys			6.542,20
Diversos beneficiaris: el mínim assignat a cadascun d'ells s'incrementarà en l'import que resulti de prorratejar 4.001,20 euros/any entre el nombre de beneficiaris.			6.161,40

Per la seva banda, la quantia de les pensions de jubilació i invalidesa, en la seva modalitat no contributiva, es fixa en 5.122,60 euros íntegres anuals.

A més a més, com és habitual, es recull un complement de pensió, fixat en 525 euros anuals, per al pensionista que acrediti fefaentment que no té habitatge en propietat i que té, com a residència habitual, un habitatge llogat en els termes i condicions fixats en l'article 46 de la Llei de pressupostos i en el Reial decret 1191/2012.

La quantia de les pensions SOVI no concurrents s'estableix en 5.667,20 euros/any; i la de les concurrents en 5.504,80 euros/any.

A més dels imports anteriors, i en relació amb les **prestacions familiars de la Seguretat Social** en la seva modalitat no contributiva, s'estableixen les quanties següents:

Assignació econòmica per fill o menor acollit a càrrec	Euros/any
per fill o menor acollit	291 euros
per fill o menor acollit, amb discapacitat = al 33%	1.000 euros
per fill a càrrec > 18 anys, amb discapacitat = al 65%	4.390,80 euros
per fill a càrrec > 18 anys, amb discapacitat = al 75%	6.586,80 euros

Els límits d'ingressos per tenir dret a l'assignació econòmica per fill o menor acollit a càrrec queden fixats en 11.519,16 euros anuals i, si es tracta de famílies nombroses, en 17.337,05 euros, i s'incrementa en 2.808,12 euros per cada fill a càrrec a partir del quart, aquest inclòs.

Els **subsidis econòmics** es fixaran, segons la classe de subsidi, en les quanties següents:

- *Subsidi de garantia d'ingressos mínims: 149,86 euros/mes*
- *Subsidi per ajuda de tercera persona: 58,45 euros/mes*
- *Subsidi de mobilitat i compensació per a despeses de transport: 62,90 euros/mes*

Les **pensions assistencials** ascendiran a 149,86 euros íntegres mensuals

Interès legal dels diners i interès de demora

L'interès legal dels diners s'estableix en el 4%, que serveix de referència (més 2 punts) per a l'execució de sentències al jutjat del social. L'interès de demora és del 5%

Indicador públic de renda d'efectes múltiples (IPREM)

L'indicador públic de renda d'efectes múltiples (IPREM) tindrà les següents quanties durant 2014:

- IPREM diari 17,75 €
- IPREM mensual 532,51 €
- IPREM anual 6.390,13 €

En els supòsits en què la referència al salari mínim interprofessional (SMI) ha estat substituïda per la referència a l'IPREM, la quantia anual de l'IPREM serà de 7.455,14 euros quan les normes corresponents es refereixin al salari mínim interprofessional en còmput anual, tret que expressament exclouguessin les pagues extraordinàries; en aquest cas, la quantia serà de 6.390,13 euros.

L'IPREM és la magnitud de referència per a: determinació de la quantia de la prestació per desocupació, subsidi de desocupació, renda activa d'inserció, entre d'altres.

Cobertura obligatòria per accident de treball i malalties professionals de tots els règims de la Seguretat Social

La Llei 27/2011, d'1 d'agost, sobre actualització, adequació i modernització del sistema de Seguretat Social, preveia que tots els treballadors que causin alta a partir de l'1 de gener de 2013 en qualsevol règim tenien l'obligació de cobrir les contingències d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social. La Llei de pressupostos generals del 2013 va ajornar la seva entrada en vigor un any i ara la Llei de pressupostos per a 2014 torna a retardar la seva entrada en vigor un altre any, és a dir fins al 2015. Fins llavors, això és, fins a l'1 de gener de 2015, seguirà vigent el règim jurídic existent al 31 de desembre de 2012.

Reducció en la cotització a la Seguretat Social en els supòsits de canvi de lloc de treball per risc durant l'embaràs o durant la lactància, així com els supòsits de malaltia professional

Es manté per al 2014 la reducció en la cotització a la Seguretat Social per a aquells supòsits en què, per raó de risc durant l'embaràs o risc durant la lactància natural, la treballadora sigui destinada a un lloc de treball o funció diferent i compatible amb el seu estat. Durant el període de permanència en el nou lloc de treball o funció, s'aplicarà respecte a les quotes meritades una reducció del 50% de l'aportació empresarial en la cotització a la Seguretat Social per contingències comunes.

Aquesta mateixa reducció serà aplicable, en els termes i condicions que reglamentàriament es determinin, en aquells casos en què, per raó de malaltia professional, es produeixi un canvi de lloc de treball en la mateixa empresa o l'exercici, en una altra diferent, d'un lloc de treball compatible amb l'estat del treballador.

Mesures de suport a la prolongació del període d'activitat dels treballadors amb contractes fixos discontinus en els sectors de turisme, comerç que s'hi vincula i hoteleria

La Llei de pressupostos disposa que les empreses, excloses les pertanyents al sector públic, dedicades a activitats enquadrades en els sectors de turisme, comerç que s'hi vincula i hoteleria que generin activitat productiva als mesos de març i de novembre de cada any i que iniciïn i/o mantinguin en alta durant aquests mesos l'ocupació dels treballadors amb contractes de caràcter fix discontinu, podran aplicar una bonificació en els mesos esmentats del 50% de les quotes empresarials a la Seguretat Social per contingències comunes, així com pels conceptes de recaptació conjunta de desocupació, FOGASA i formació professional dels treballadors esmentats. S'aplicarà des de l'entrada en vigor de la Llei de pressupostos fins al dia 31 de desembre de 2014.

Supressió de la cobertura del FOGASA en cas d'extincions per causes objectives en empreses de menys de 25 treballadors

Amb efectes de l'1 de gener de 2014 i vigència indefinida, se suprimeix l'apartat 8 de l'article 33 de l'Estatut dels Treballadors, de tal forma que es procedeix a la supressió de la cobertura del FOGASA, d'una part de la indemnització en quantitat equivalent a 8 dies de salari per any de servei, en supòsits d'extinció de contractes indefinits per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció, o concurs, en empreses de menys de 25 treballadors.

Fins ara, quan en empreses de menys de 25 treballadors s'extingien contractes indefinits per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció o concurs, el FOGASA abonava al treballador una part de la indemnització; concretament, la quantitat equivalent a 8 dies de salari per any de servei, però aquesta cobertura desapareix amb la LPGE 2014.

Ajornament de l'entrada en vigor de l'ampliació del permís de paternitat

L'entrada en vigor de la Llei que ampliava a quatre setmanes la durada del permís de paternitat en els casos de naixement, adopció i acollida, s'ajorna fins al dia 1 de gener de 2015.

Modificacions de la Llei de l'Estatut del Treball Autònom

La Llei 27/2011, d'1 d'agost, sobre actualització, adequació i modernització del sistema de Seguretat Social preveia la modificació de l'Estatut del Treball Autònom en diversos articles per contemplar el treball per compte propi a temps parcial. Ara, la Llei de pressupostos retarda l'entrada en vigor de les modificacions fins a l'1 de gener de 2015.

Finançament de la formació professional per a l'ocupació

Es mantenen les condicions de l'any 2013. Les empreses que cotitzen per la contingència de formació professional disposaran d'un crèdit per al desplegament de les accions de formació contínua regulades en el capítol II del Reial decret 395/2007, de 23 de març, pel qual es regula el subsistema de formació professional contínua, que resultarà d'aplicar a la quantia ingressada per l'empresa en concepte de formació professional durant l'any

2013 el percentatge de bonificació que, en funció de la mida de les empreses s'estableix a continuació:

- a) Empreses de 6 a 9 treballadors: 100%.
- b) De 10 a 49 treballadors: 75%.
- c) De 50 a 249 treballadors: 60%.
- d) De 250 o més treballadors 50%.

Les empreses d'1 a 5 treballadors disposaran d'un crèdit de bonificació per empresa de 420,00 €, en comptes d'un percentatge. Així mateix, es podran beneficiar d'un crèdit de formació, en els termes establerts en la citada normativa, les empreses que durant l'any 2014 obrin nous centres de treball, així com les empreses de nova creació, quan incorporin a la seva plantilla nous treballadors. En aquests supòsits les empreses disposaran d'un crèdit de bonificacions l'import de les quals resultarà d'aplicar al nombre de treballadors de nova incorporació la quantia de 65,00 €.

Les empreses que concedeixin permisos individuals de formació per als seus treballadors, disposaran d'un crèdit addicional de fins a un 5% respecte del seu crèdit anual per a la formació contínua.

Protecció de desocupació dels alliberats de presó

Es restringeix l'accés del subsidi per desocupació als alliberats de presó condemnats per una sèrie de delictes, quan hagin satisfet la responsabilitat civil prèvia certificació de l'Administració penitenciària.

Pèrdua de prestacions de la Seguretat Social, inclosos els complements a mínims

Les prestacions econòmiques de la Seguretat Social es perdran quan se superin 90 dies al llarg de l'any d'absència del territori nacional sense autorització ni justificació.

Modificacions en situacions d'incapacitat temporal i permanent

Es modifica la Llei general de la Seguretat Social als efectes de concretar els diferents escenaris i implicacions a considerar en les situacions d'incapacitat temporal i permanent (durada, pròrroga, recaiguda, extinció del subsidi), i podem destacar:

- S'aclareixen els supòsits en què el dret al subsidi s'extingirà. La situació succeirà pel transcurs del termini màxim de 545 dies naturals des de la baixa mèdica; per alta mèdica per curació o milloria que permeti al treballador realitzar la seva feina habitual; per ser donat d'alta el treballador amb declaració o sense d'incapacitat permanent; per reconeixement de la pensió de jubilació; per la incompareixença injustificada a qualsevol de les convocatòries per als exàmens i reconeixements establerts pels metges adscrits a l'Institut Nacional de la Seguretat Social (INSS) o a la Mútua d'Accidents de Treball i Malalties Professionals de la Seguretat Social; o per defunció.

- Es concreta el concepte de recaiguda en un mateix procés quan es produeixi una nova baixa mèdica per la mateixa patologia o similar dins els 180 dies naturals següents a la data d'efectes de l'alta mèdica anterior.
- Als efectes de determinar la durada del subsidi, es computaran els períodes de recaiguda en un mateix procés.
- L'INSS serà l'únic competent per emetre, dins els 180 dies naturals posteriors a la resolució denegatòria del dret a la prestació d'incapacitat permanent, una nova baixa mèdica per la mateixa patologia o similar.
- En relació amb l'extinció del dret a la prestació d'incapacitat temporal pel transcurs del termini de 545 dies naturals de durada, amb declaració o sense d'incapacitat permanent, es disposa que, només es podrà generar el dret a la prestació econòmica d'incapacitat temporal per la mateixa patologia o similar, si hi ha un període superior a 180 dies naturals, a comptar de la resolució de la incapacitat permanent. Aquest nou dret es causarà sempre que el treballador reuneixi, en la data de la nova baixa mèdica, els requisits exigits per ser beneficiari del subsidi d'incapacitat temporal derivat de malaltia comuna o professional, o d'accident, sigui o no de treball. A aquests efectes, per acreditar el període de cotització necessari per accedir al subsidi d'incapacitat temporal derivat de malaltia comuna, es computaran exclusivament les cotitzacions efectuades a partir de la resolució de la incapacitat permanent.

No obstant això, quan es tracti de la mateixa patologia o similar i no haguessin transcorregut 180 dies naturals des de la denegació de la incapacitat permanent, es podrà iniciar un nou procés d'incapacitat temporal, per una vegada, quan l'INSS, consideri que el treballador pot recuperar la seva capacitat laboral. Per a això, l'INSS acordarà la baixa només als efectes de la prestació econòmica per incapacitat temporal.

- i. L'alta mèdica amb proposta d'incapacitat permanent, expedida abans que el procés hagués arribats als 365 dies de durada, extingirà la situació d'incapacitat temporal. Si, a l'esgotament del termini, l'INSS acordés la iniciació d'un expedient d'incapacitat permanent, la situació d'incapacitat temporal s'extingirà en la data de compliment de l'indicat termini. Quan l'INSS hagués acordat la pròrroga expressa de la situació d'incapacitat temporal, i durant la pròrroga iniciés un expedient d'incapacitat permanent, la situació d'incapacitat temporal s'extingirà en la data de la resolució per la qual s'acordi la iniciació. A l'últim, quan l'extinció es produís per alta mèdica amb proposta d'incapacitat permanent, per acord de l'INSS d'iniciació d'expedient d'incapacitat permanent, o pel transcurs dels cinquanta-quatre dies naturals, el treballador estarà en la situació de prolongació d'efectes econòmics de la incapacitat temporal fins que es qualifiqui la incapacitat permanent.
- j. La incompareixença del beneficiari a qualsevol de les convocatòries realitzades pels metges adscrits a l'INSS i a les Mútues d'Accidents de Treball i Malalties

Professionals de la Seguretat Social per a examen i reconeixement mèdic produirà la suspensió cautelar del dret, a fi de comprovar si va ser o no justificada.

- k. Quan el treballador percebi el subsidi per desocupació prevista per a majors de 55 anys (que compleixi els requisits restants establerts en la Llei general de la Seguretat Social) i arribi a l'edat que li permeti accedir a la pensió contributiva de jubilació, en qualsevol de les seves modalitats, els efectes econòmics de la pensió es retroauran a la data d'efectes de l'extinció del subsidi per arribar a aquesta data. Per a això serà necessari que la sol·licitud de la jubilació es produeixi en el termini dels tres mesos següents a la resolució ferma d'extinció. En qualsevol altre cas, tindrà una retroactivitat màxima de 3 mesos des de la sol·licitud.

SALARI MÍNIM INTERPROFESSIONAL

D'acord amb el Reial decret 1046/2013 (que va entrar en vigor el dia 31 de desembre i produirà efectes durant el període comprès entre l'1 de gener i el 31 de desembre de 2014, procedint, en conseqüència, a l'abonament del salari mínim que s'hi estableix amb efectes de l'1 de gener de 2014) es fixa el salari mínim interprofessional (SMI) per a 2014, que es manté en les mateixes quanties previstes per al SMI de 2013. Com diu el Preàmbul de la norma: *"Això respon al difícil context econòmic actual que aconsella l'adopció de polítiques salarials durant l'any 2014 que puguin contribuir a l'objectiu prioritari de recuperació econòmica i a la creació d'ocupació"*:

La seva quantia queda, per tant, establerta:

- l. Amb **caràcter general** en:
 - m. 645,30 euros mensuals
 - n. 21,51 euros diaris
 - o. 9.034,20 euros anuals
- p. Per als **treballadors eventuais i temporers** els serveis a una mateixa empresa dels quals no excedeixin de 120 dies: 30,57 euros per jornada.
- q. Per als **empleats de llar** que treballin per hores, en règim extern, i conforme al Reial decret 1620/2010 pel qual es regula la relació laboral de caràcter especial del servei de la llar familiar: 5,05 euros per hora efectivament treballada.

El SMI continuarà sent la magnitud de referència per a: garantia mínima de salari, determinació de requisits de rendes i responsabilitats per a l'accés a la prestació de desocupació, límit de responsabilitat del fons de garantia salarial, entre d'altres.

Es poden posar en contacte amb aquest despatx professional per qualsevol dubte o aclariment que puguin tenir respecte d'això.

Una salutació cordial,

Avisem expressament que la informació aquí recollida és de caràcter general i, abans d'aplicar qualsevol norma, s'ha de fer un estudi de cada cas en concret. A més a més s'ha de tenir en compte que determinats coeficients i límits que es mencionen de forma separada són els aplicables a Catalunya, que té capacitat normativa pròpia.