

S'HA APROVAT EL DESENVOLUPAMENT DEL CONTRACTE PER A LA FORMACIÓ I L'APRENTATGE

S'ha publicat al BOE el Reglament que desenvolupa el contracte per a la formació i l'aprenentatge, i on s'estableixen les bases per a la implantació de la formació dual en el sistema educatiu, que va entrar en vigor el passat 10 de novembre i que és aplicable als contractes per a la formació i l'aprenentatge subscrits des del 31 d'agost de 2011 que no s'oposi a la normativa vigent en el moment de la celebració del contracte.

Benvolgut/da client/a:

Amb data 9 de novembre de 2012, s'ha publicat al BOE el Reial decret 1529/2012, de 8 de novembre, pel qual es desenvolupa el contracte per a la formació i l'aprenentatge i s'estableixen les bases de la formació professional dual.

Es configura **com una norma laboral i educativa**, a causa del doble règim jurídic de la formació dual, depenent que s'imparteixi dins el marc del contracte per a la formació i l'aprenentatge, o en el marc del sistema educatiu. La norma va entrar en **vigor el passat 10 de novembre** i és aplicable als contractes per a la formació i l'aprenentatge subscrits des del 31 d'agost de 2011 que no s'oposi a la normativa vigent en el moment de la celebració del contracte.

A continuació volem resumir-los breument la regulació continguda en aquest Reglament, l'objectiu del qual és la implantació progressiva de la formació professional dual a Espanya, que combinarà la formació al centre educatiu amb el treball i la formació a l'empresa.

Aspectes laborals aplicables al contracte per a la formació i l'aprenentatge

Edat

- El contracte per a la formació i l'aprenentatge es podrà celebrar amb **treballadors, més grans de 16 anys i menors de 25 anys**, que no tinguin la qualificació professional obtinguda i reconeguda pel sistema de formació professional per a l'ocupació o del sistema educatiu requerida per concertar un contracte en pràctiques per al lloc de treball o ocupació objecte del contracte. **Atenció.** El límit màxim d'edat no s'aplicarà quan el contracte es concerta amb persones amb discapacitat ni amb els col·lectius en situació d'exclusió social, en

els casos en què siguin contractats per part d'empreses d'inserció que estiguin qualificades i actives en el registre administratiu corresponent.

- No obstant això, fins que la taxa de desocupació al nostre país se situï per sota del 15% es poden realitzar contractes per a la formació i l'aprenentatge amb treballadors **menors de 30 anys** sense que s'apliqui el límit màxim d'edat.

Forma

- S'han de formalitzar per escrit en els **models oficials** que s'estableixin pel Servei Públic d'Ocupació. L'empresari ha de **comunicar la formalització i finalització** dels contractes i els seus annexos al Servei Públic d'Ocupació corresponent, en el **termini de 10 dies** des de la data de formalització o finalització dels contractes.

Jornada

- Els contractes per a la formació i l'aprenentatge **no es poden celebrar a temps parcial**.
- El temps de treball efectiu no podrà ser superior al 75% durant el primer any, o al 85% durant el segon i tercer any, de la jornada màxima prevista en el conveni col·lectiu o, si no n'hi ha, de la jornada màxima legal.
- Els desplaçaments necessaris per assistir al centre de formació computaran com a temps de treball efectiu no retribuït.
- Els treballadors no podran realitzar hores extraordinàries, excepte les de força major. Tampoc podran realitzar treballs nocturns ni treballs a torns.

Retribució o salari

- La retribució dels treballadors serà l'establerta en conveni col·lectiu, i no podrà ser inferior al salari mínim interprofessional (SMI) en proporció al mateix temps de treball efectiu.

Període de prova

- S'aplicarà allò disposat amb caràcter general en l'Estatut dels Treballadors. Si al terme del contracte la persona treballadora continués a l'empresa, no es podrà concertar un nou període de prova, i es computarà la durada del contracte per a la formació i l'aprenentatge als efectes d'antiguitat a l'empresa.

Durada i pròrroga dels contractes.

- La durada mínima del contracte serà d'1 any i la màxima de 3 anys. Mitjançant conveni col·lectiu es podran establir distintes durades del contracte, en funció de les necessitats organitzatives o productives de les empreses, sense que la durada mínima pugui ser inferior a 6 mesos ni la màxima superior a 3 anys. L'empresa ha d'informar la representació legal dels treballadors sobre les pròrrogues subscrietes.
- En el cas que el contracte s'hagués concertat per una durada inferior a la màxima legal o convencionalment establerta, es podrà prorrogar mitjançant un acord de les parts fins per 2 vegades, sense que la durada de cada pròrroga

pugui ser inferior a 6 mesos i sense que la durada total del contracte pugui excedir la durada màxima de 3 anys.

- Els contractes es consideraran prorrogats tàcitament com a contractes ordinaris per temps indefinit si el treballador continués prestant serveis després d'haver-se exhaurit la durada màxima del contracte sense haver-hi denúncia expressa.

Extinció del contracte

- S'extingeixen per qualsevol de les **causes** recollides en l'Estatut dels Treballadors.
- Quan la causa sigui l'**expiració del temps convingut**, requereix prèvia denúncia d'alguna de les parts. La part que formuli la denúncia ha de notificar a l'altra la terminació del contracte amb una antelació mínima de 15 dies a la seva terminació. L'incompliment per l'empresa d'aquest termini dóna lloc a una indemnització al treballador equivalent al salari corresponent als dies en què el termini s'hagi incomplert.

Presumpcions

- Es presumiran celebrats per temps indefinit i a jornada completa quan no s'haguessin observat les exigències de formalització escrita, excepte prova en contra que acrediti la seva natura temporal.
- Adquiriran la condició de treballadors fixos i a jornada completa els contractats per a la formació i l'aprenentatge que no haguessin estat donats d'alta en la Seguretat Social, una vegada transcorregut un termini igual a què legalment haguessin pogut fixar per al període de prova, tret que de la mateixa naturalesa de les activitats o dels serveis contractats es dedueixi clarament la durada temporal dels mateixos.
- Es presumiran per temps indefinit i a jornada completa els contractes per a la formació i l'aprenentatge celebrats en frau de Llei.

Contractes per a la formació i l'aprenentatge previs

- L'empresa podrà demanar per escrit, abans de celebrar la citada modalitat contractual, una certificació del Servei Públic d'Ocupació competent en què consti el temps que la persona treballadora ha estat contractada en la modalitat del contracte per a la formació i l'aprenentatge amb anterioritat a la contractació que es pretén realitzar i l'activitat laboral o ocupació objecte de la qualificació professional associada al contracte. Es tindran en compte, així mateix, els períodes sota la modalitat del contracte per a la formació.
- El Servei Públic d'Ocupació emetrà certificació en el termini de 10 dies. En el cas que en el dit termini no s'hagués emès la certificació, l'empresa quedarà exempta de responsabilitat per la celebració del contracte incomplint els requisits de durada màxima del contracte per a la mateixa activitat laboral i ocupació, tret que l'empresa hagués tingut coneixement, pel treballador o per altres vies, d'informació suficient, que la celebració esmentada pogués suposar incórrer en l'esmentat incompliment.

Aspectes formatius del contracte per a la formació i l'aprenentatge

Característiques de l'activitat formativa

- L'activitat formativa serà la necessària per a l'obtenció d'un **títol de formació professional de grau mitjà o superior o d'un certificat** de professionalitat o, si escau, certificació acadèmica o acreditació parcial acumulable.
- Prèviament a la formalització del contracte, **l'empresa haurà de verificar** que, per al treball efectiu a realitzar pel treballador, **hi ha una activitat formativa relacionada** amb ell que es correspon amb un títol de formació professional de grau mitjà o superior o amb un certificat de professionalitat.
- Els treballadors estaran **exempts de realitzar el mòdul de formació pràctica** dels certificats de professionalitat. Quan la formació es dirigeixi a l'obtenció de títols de formació professional, els treballadors estaran exempts totalment o parcial de realitzar el mòdul professional de formació en centres de treball dels títols de formació professional. En ambdós supòsits, els mòduls s'entendran realitzats pel treball en alternança.
- Per a l'exempció total del mòdul professional de formació en centres de treball dels títols de formació professional, la durada del contracte inicial i les seves pròrrogues haurà de ser com a **mínim d'un any**.
- L'activitat formativa **serà autoritzada prèviament al seu inici pel Servei Públic d'Ocupació** competent. Si aquest organisme no resol en el termini d'un mes, la sol·licitud serà autoritzada per silenci administratiu.

Modalitats d'impartició

- Les activitats formatives inherents a aquests contractes es podran oferir i impartir, en l'àmbit de la formació professional per a l'ocupació, en les **modalitats presencial, teleformació o mixta**, i en l'àmbit educatiu, en règim presencial o a distància.
- La formació es podrà concentrar en determinats períodes de temps respecte a l'activitat laboral durant la vigència del contracte i organitzar-se amb **una distribució temporal flexible** que garanteixi que el treballador pugui cursar els mòduls professionals del cicle formatiu o els mòduls formatius del certificat de professionalitat.

Xarxa de centres de formació professional

- La formació ha de ser impartida directament per un **centre de formació professional**.
- La formació també es pot impartir en la **pròpia empresa** quan disposi d'instal·lacions adequades i personal amb formació tècnica i didàctica adequades als efectes de l'acreditació de la competència o qualificació professional, sense perjudici de la necessitat, si escau, de realització de períodes de formació complementària als centres de la xarxa esmentada. En tot cas, l'empresa ha d'estar autoritzada per oferir la formació de cicles formatius i/o acreditada com a centre per impartir la formació dirigida a l'obtenció de certificats de professionalitat, per a la qual cosa ha de reunir els requisits establerts en la normativa d'aplicació, així com les condicions que puguin determinar les Administracions educatives i laborals en l'àmbit de les seves competències.

- Reglamentàriament es regularan els requisits mínims d'espais, instal·lacions i equipaments quan **una empresa de menys de 5 treballadors** sol·liciti l'acreditació per a la impartició de certificats de professionalitat de nivell 1 als seus propis treballadors a través del contracte per a la formació i l'aprenentatge.

Durada de l'activitat formativa

- La durada de l'activitat formativa serà, almenys, **la necessària per a l'obtenció del títol** de formació professional, del certificat de professionalitat o de la certificació acadèmica o acreditació parcial acumulable, i s'especificarà en l'acord per a l'activitat formativa annex al contracte. El període de formació es desenvoluparà durant la vigència del contracte per a la formació i l'aprenentatge.

Tutories vinculades al contracte

- El titular de **l'empresa haurà de tutelar l'exercici de l'activitat formativa**, ja sigui assumint personalment aquesta funció, ja sigui designant, entre la seva plantilla, una persona que exerceixi la tutoria; sempre que, en ambdós casos, la persona posseeixi la qualificació o experiència professional adequades.

Acord per a l'activitat formativa al contracte per a la formació i l'aprenentatge

- Les empreses hauran de **subscriure un acord amb el centre de formació o òrgan designat per l'Administració educativa o laboral** que imparteixi la formació i amb la persona treballadora, que s'annexarà al contracte de treball, on, almenys, es consignaran i es convindran els punts següents:
 - ✓ Identificació de la persona que representa el centre formatiu, de la que representa l'empresa i de la persona treballadora que subscriuen l'acord.
 - ✓ Identificació de les persones que exerceixen la tutoria de l'empresa i del centre formatiu.
 - ✓ Expressió detallada del títol de formació professional, certificat de professionalitat o certificació acadèmica o acreditació parcial acumulable objecte del contracte i expressió detallada de la formació complementària associada a les necessitats de l'empresa o de la persona treballadora, quan així es contempli.
 - ✓ Indicació de la modalitat d'impartició de la formació: presencial, a distància, teleformació o mixta.
 - ✓ Indicació de la modalitat corresponent de desenvolupament de la formació professional.
 - ✓ Contingut del programa de formació, amb expressió de les activitats que s'exerceixen a l'empresa i al centre formatiu, professorat i forma i criteris d'avaluació.
 - ✓ Calendari, jornada, programació i horaris.
 - ✓ Criteris per a la conciliació de les vacances i dels períodes no lectius al centre de formació.

Acreditació de la formació

- La qualificació o competència professional adquirida a través del contracte per a la formació i l'aprenentatge **serà objecte d'acreditació**. El treballador podrà sol·licitar de l'Administració pública competent l'expedició del certificat de professionalitat, títol de formació professional corresponent o, si escau, acreditació parcial acumulable.
- Les qualificacions o competències professionals adquirides quedaran recollides en el Sistema d'Informació dels Serveis Públics d'Ocupació.

Bonificacions

- Les empreses **es podran finançar el cost de la formació** inherent al contracte per a la formació i l'aprenentatge mitjançant bonificacions en les cotitzacions empresarials a la Seguretat Social.
- Mitjançant una ordre ministerial **s'establiran les quanties màximes que podran ser objecte de bonificació** i els tràmits i requisits a complir així com els supòsits en els quals sigui possible el finançament de l'activitat formativa mitjançant bonificacions i mitjançant conveni de col·laboració.
- El control de les bonificacions contemplades correspondrà al Servei Públic d'Ocupació Estatal; l'incompliment per l'empresari de les obligacions derivades de l'activitat formativa inherent al contracte per a la formació i l'aprenentatge comportarà el reintegrament de les bonificacions aplicades.

Formació professional dual

S'entén per formació professional dual el conjunt de les accions i iniciatives formatives, mixtes d'ocupació i formació, que **tenen com objecte la qualificació professional dels treballadors en un règim d'alternança d'activitat laboral en una empresa amb l'activitat formativa** rebuda en el marc del sistema de formació professional per a l'ocupació o del sistema educatiu.

La formació professional dual es desenvoluparà a través d'alguna de les **modalitats següents**:

- Formació exclusiva en centre formatiu, compatibilitzant i alternant la formació que s'adquireix al centre de formació i l'activitat laboral que es du a terme a l'empresa.
- Formació amb participació de l'empresa, consistent que les empreses facilitin als centres de formació els espais, les instal·lacions o els experts per impartir mòduls professionals o formatius.
- Formació en empresa autoritzada o acreditada i en centre de formació, que consisteix en la impartició en l'empresa, complementàriament al centre de formació.
- Formació compartida entre el centre de formació i l'empresa, basats en la coparticipació en els processos d'ensenyament i aprenentatge. L'empresa haurà de disposar d'autorització de l'Administració educativa i/o de l'acreditació de l'Administració laboral corresponent i estarà adscrita al centre amb què comparteixi la formació.
- Formació exclusiva a l'empresa, en el cas que la formació s'imparteixi en la seva totalitat a l'empresa en el marc del contracte per a la formació i l'aprenentatge, quan disposi de les instal·lacions adequades i personal amb formació tècnica i

didàctica adequada als efectes de l'acreditació de la competència o qualificació professional.

En aquest sentit, es considera formació professional dual, tant l'activitat formativa inherent als contractes per a la formació i l'aprenentatge, ja esmentats, com els projectes desenvolupats en l'àmbit del sistema educatiu.

Formació professional dual del sistema educatiu

La norma també té com a objecte establir el marc per **al desplegament de projectes de formació professional dual en el sistema educatiu**, amb la coparticipació dels centres educatius i les empreses, quan no hi hagi un contracte per a la formació i l'aprenentatge.

En aquest sentit, disposa que els projectes de formació professional dual hauran de ser autoritzats per l'Administració educativa corresponent i es formalitzaran a través d'un conveni amb l'empresa col·laboradora en les condicions que les Administracions educatives estableixin.

El conveni contemplarà, com a mínim, els aspectes següents:

- ✓ el programa de formació
- ✓ el nombre d'alumnes participants, el règim de beques,
- ✓ la jornada i horari al centre i a l'empresa,
- ✓ les condicions que han de complir empreses, alumnes, professors i tutors, i
- ✓ les assegurances necessàries per a l'alumnat i el professorat per a la cobertura de la formació.

Els alumnes podran estar becats per les empreses, institucions, fundacions, etc., i/o per les Administracions, en la forma que es determini per a cada projecte.

Es poden posar en contacte amb aquest despatx professional per qualsevol dubte o aclariment que puguin tenir respecte d'això.

Una salutació cordial,

BIGAS ASSESSORIA I GESTIO, SLP

Avisem expressament que la informació aquí recollida és de caràcter general i, abans d'aplicar qualsevol norma, s'ha de fer un estudi de cada cas en concret. A més a més s'ha de tenir en compte que determinats coeficients i límits que es mencionen de forma separada són els aplicables a Catalunya, que té capacitat normativa pròpia.