

## **CONEIX EL NOU DRET SOBRE PERMÍS RETRIBUÏT PER A LA FORMACIÓ DELS TREBALLADORS AMB ANTIGUITAT D'ALMENYS UN ANY A L'EMPRESA?**

*Des del 12 de febrer de 2012 es reconeix als treballadors amb antiguitat d'almenys un any a l'empresa, el dret d'un permís retribuït de 20 hores anuals destinades a la formació vinculada al lloc de treball.*

Benvolgut/da client/a:

La reforma laboral 2012 (Reial decret llei 3/2012) inclou entre d'altres novetats, i amb efectes des del 12-02-2012, el dret dels treballadors sobre el permís retribuït per a la formació, que modifica per a això l'Estatut dels Treballadors.

### **Formació contínua**

La "reforma laboral" aposta per la formació professional contínua com a mecanisme d'increment de la productivitat i així, l'Exposició de motius de la norma afirma que "*...s'aposta per una formació professional que afavoreixi l'aprenentatge permanent dels treballadors i el ple desenvolupament de les seves capacitats professionals. L'eix bàsic de la reforma en aquesta matèria és el reconeixement de la formació professional com un dret individual...*" Tot això es materialitza en concret en els aspectes següents:

- Al gaudi dels **permisos necessaris per concórrer a exàmens**, així com a una **preferència a escollir torn de treball**, si en l'empresa s'instaura aquest règim, quan cursi amb regularitat estudis per a l'obtenció d'un títol acadèmic o professional.
- A l'adaptació **de la jornada ordinària de treball** per a l'assistència a cursos de formació professional.
- A la concessió dels **permisos oportuns de formació o perfeccionament professional** amb reserva del lloc de treball.
- A la **formació necessària per a la seva adaptació** a les modificacions operades al lloc de treball, que ha de anar a càrrec de l'empresa, sense perjudici de la possibilitat d'obtenir a l'efecte els crèdits destinats a la formació.

El temps destinat a la formació s'ha de considerar, en tot cas, de **treball efectiu**.

En la **negociació col·lectiva** s'han de pactar els termes de l'exercici d'aquests drets, que s'han d'acomodar a criteris i sistemes que garanteixin l'absència de discriminació directa o indirecta entre treballadors de l'un i l'altre sexe.

### **Permís retribuït**

Es crea l'anomenada "**borsa horària per a la formació**", que es reconeix als **treballadors amb antiguitat d'almenys un any** a l'empresa, el dret a un permís retribuït de **20 hores anuals** destinades a la formació vinculada al lloc de treball.

El nombre d'hores anuals, serà **acumulable per períodes de fins a 3 anys**, sent la concreció del seu gaudi, per mutu acord entre empresa i treballador.

### **L'anomenat "compte de formació" del treballador**

Es crea la "compte de formació" del treballador, on s'inscriu la formació que ha rebut un treballador al llarg de la seva vida professional. El compte **està vinculat al número d'afiliació a la Seguretat Social del treballador**. Al compte hi tindrà accés el Servei Públic d'Ocupació per al millor compliment de les seves funcions. En aquesta matèria, queda pendent el desenvolupament de la normativa, ja que Reial decret llei 3/2012 conté un mandat al Govern perquè procedeixi al desenvolupament reglamentari de la previsió.

Es poden posar en contacte amb aquest despatx professional per qualsevol dubte o aclariment que puguin tenir respecte d'això.

Una salutació cordial,

BIGAS ASSESSORIA I GESTIÓ, SLP

Avisem expressament que la informació aquí recollida és de caràcter general i, abans d'aplicar qualsevol norma, s'ha de fer un estudi de cada cas en concret. A més a més s'ha de tenir en compte que determinats coeficients i límits que es mencionen de forma separada són els aplicables a Catalunya, que té capacitat normativa pròpia.