

CANVIS EN LA DISTRIBUCIÓ DE LA JORNADA DE TREBALL

Des del 12 de febrer de 2012 i en absència de pacte amb els representants dels treballadors, l'empresari podrà distribuir de manera irregular al llarg de l'any el 5% de la jornada de treball.

Benvolgut/da client/a:

En l'article 34 de l'Estatut dels Treballadors (ET), s'estableix la regulació del temps de treball, i s'estableix que la durada de la jornada de treball serà la pactada en els convenis col·lectius o contractes de treball, i que la durada màxima de la jornada ordinària de treball serà de 40 hores setmanals de treball efectiu de mitjana en còmput anual.

Doncs bé, ara després de la reforma laboral duta a terme pel *Reial decret-llei 3/2012, de 10 de febrer*, en vigor **des del 12 de febrer de 2012**, l'article 34 del ET s'ha modificat en el seu apartat segon, per establir el següent com a novetat important en la **distribució de la jornada de treball**:

- Mitjançant conveni col·lectiu o, si no n'hi ha, per acord entre l'empresa i els representants dels treballadors, **es podrà establir la distribució irregular de la jornada** al llarg de l'any.
- En defecte de pacte, **l'empresa podrà distribuir de manera irregular al llarg de l'any el 5% de la jornada** de treball.
- La distribució **haurà de respectar en tot cas els períodes mínims de descans diari i setmanal** previstos en la Llei.

Altres qüestions que ja estaven regulades en l'article 34.2 de l'ET que no s'han vist modificades, són les següents que aprofitem ara per recordar-les-hi:

- Entre el final d'una jornada i el començament de la següent hi haurà, com a mínim, 12 hores.
- El nombre d'hores ordinàries de treball efectiu no podrà ser superior a 9 diàries, tret que per conveni col·lectiu o, si no n'hi ha, acord entre l'empresa i els

representants dels treballadors, s'estableixi una altra distribució del temps de treball diari, respectant en tot cas el descans entre jornades.

- Els treballadors menors de 18 anys no podran realitzar més de 8 hores diàries de treball efectiu, incloent, si escau, el temps dedicat a la formació i, si treballessin per a diversos ocupadors, les hores realitzades amb cadascun d'ells.
- Sempre que la durada de la jornada diària continuada excedeixi de 6 hores, s'haurà d'establir un període de descans durant la jornada de durada no inferior a 15 minuts. Aquest període de descans es considerarà temps de treball efectiu quan així estigui establert o s'estableixi per conveni col·lectiu o contracte de treball.
- En el cas dels treballadors menors de 18 anys, el període de descans tindrà una durada mínima de 30 minuts, i s'haurà d'establir sempre que la durada de la jornada diària continuada excedeixi de 4 hores i mitja.
- El temps de treball es computarà de manera que tant al començament com al final de la jornada diària el treballador es trobi al seu lloc de treball.
- Anualment s'elaborarà per l'empresa el calendari laboral, i se n'haurà d'exposar un exemplar en un lloc visible de cada centre de treball.
- El Govern, a proposta del Ministre de Treball i Afers Socials i prèvia consulta a les organitzacions sindicals i empresarials més representatives, podrà establir ampliacions o limitacions en l'ordenació i durada de la jornada de treball i dels descansos, per a aquells sectors i treballs que per les seves peculiaritats així ho requereixin.
- El treballador tindrà dret a adaptar la durada i distribució de la jornada de treball per fer efectiu el seu dret a la conciliació de la vida personal, familiar i laboral en els termes que s'estableixin en la negociació col·lectiva o en l'acord a que arribi amb l'empresari respectant, si escau, allò que s'hi ha previst.

Es poden posar en contacte amb aquest despatx professional per qualsevol dubte o aclariment que puguin tenir respecte d'això.

Una salutació cordial,

BIGAS ASSESSORIA I GESTIÓ, SLP

Avisem expressament que la informació aquí recollida és de caràcter general i, abans d'aplicar qualsevol norma, s'ha de fer un estudi de cada cas en concret. A més a més s'ha de tenir en compte que determinats coeficients i límits que es mencionen de forma separada són els aplicables a Catalunya, que té capacitat normativa pròpia.