

REIAL DECRET-LLEI 10/2011, DE 26 D'AGOST, DE MESURES URGENTS PER A LA PROMOCIÓ DE L'OCUPACIÓ DELS JOVES, EL FOMENT DE L'ESTABILITAT EN L'OCUPACIÓ I EL MANTENIMENT DEL PROGRAMA DE REQUALIFICACIÓ PROFESSIONAL DE LES PERSONES QUE EXHAUREIXIN LA SEVA PROTECCIÓ PER DESOCUPACIÓ

Es modifiquen els requisits per accedir a la pensió de jubilació. Serà necessari que el treballador hagi complert 67 anys d'edat, o 65 anys quan s'acreditin 38 anys i 6 mesos de cotització, sense que es tingui en compte la part proporcional corresponent a les pagues extraordinàries, i es pren per al còmput dels anys i mesos de cotització anys i mesos complets.

Benvolguts senyors,

Volem informar-lo que al **BOE del dia 30 d'agost, i amb efectes per al 31 d'agost** (excepte la mesura referent a la *pròrroga del programa de requalificació professional de les persones que exhaureixin la seva protecció per desocupació*, que produirà efectes des del 16 d'agost de 2011) s'ha publicat el *Reial decret-llei 10/2011 de mesures urgents per a la promoció de l'ocupació dels joves, el foment de l'estabilitat en l'ocupació i el manteniment del programa de requalificació professional de les persones que exhaureixin la seva protecció per desocupació*.

Quines mesures principals s'han aprovat?

- Un nou **contracte per a la formació i l'aprenentatge** en què se simultaniejarà l'efectiva realització de les tasques pròpies d'un lloc de treball amb una formació tendent a l'obtenció d'una qualificació professional acreditada i relacionada amb l'execució del treball realitzat.
- La constitució d'un **fons de capitalització** que es mantindrà al llarg de la vida laboral dels treballadors, que es podrà fer efectiu en cas del seu acomiadament, i que es negociarà en el primer semestre de 2013.
- Es prorroga fins a febrer de 2012 **el programa «PREPARA»**, pel qual es pretén la requalificació dels desocupats a través de polítiques actives d'ocupació i la percepció d'una ajuda econòmica d'acompanyament.
- També es prorroga fins a finals de l'any 2013 el rescabament, per part del FOGASA, del **pagament de vuit dies de salari en els casos d'acomiadament objectiu**.

- D'altra banda, i «per permetre una millor eficàcia en la prestació de serveis», s'estableix que, en 6 mesos, s'adoptaran les disposicions precises per a la **integració de Servei Públic d'Ocupació Estatal i el FOGASA**.

Mesures per promoure l'ocupació dels joves

Contracte per a la formació i l'aprenentatge

Entre les mesures contingudes en aquest Reial decret-llei, destaca el **nou contracte per a l'aprenentatge i la formació** que pretén millorar les oportunitats d'ocupació i formació dels joves en situació de desocupació.

Es modifica l'apartat 2 de l'article 11 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, i per recolzar la contractació a través d'aquest nou contracte, el Reial decret-llei inclou també reduccions de les cotitzacions empresarials a la Seguretat Social per a les contractacions inicials i per a quan els contractes es transformin en contractes indefinits:

- Es podrà realitzar **amb més grans de 16 anys i menors de 25 anys sense qualificació professional**; és a dir, que no tinguin el títol d'ESO o que, encara tenint-lo, no tinguin títol universitari, de formació professional o un certificat de professionalitat. De forma transitòria, fins al 31 de desembre de 2013, es podrà realitzar també amb més grans de 25 i menors de 30 anys, ja que hi ha molts joves sense cap qualificació professional en aquest grup d'edat.
- Es tracta d'un contracte de treball amb plens drets laborals i de protecció social. La **jornada laboral serà del 75%** de la jornada laboral habitual a l'empresa. La resta del temps es dedicarà a activitats formatives en un centre formatiu.
- La seva durada **mínima serà d'un any i la màxima de dos** i es podrà prorrogar per dotze mesos més, en funció del procés formatiu, amb dret a tota l'acció protectora de la Seguretat Social, inclosa la protecció per desocupació, i del FOGASA.
- A fi de resultar atractiu per a les empreses, quan el contracte suposi increment de l'ocupació, l'empresa tindrà una **reducció del 100% de les cotitzacions a la Seguretat Social** durant tota la vigència del contracte si es contracta a persones desocupades. La reducció serà del 75% per a empreses de més de 250 treballadors.
- Per afavorir la seva conversió en contractes indefinits, les empreses tindran dret a una **reducció de la cotització social de 1.500 euros anuals** durant tres anys (1.800 euros anuals en cas de contractar dones), quan a la seva finalització el contracte per a la formació i l'aprenentatge es transformi en un contracte indefinit i suposi creació d'ocupació fixa a l'empresa.

Atenció! els contractes per a la formació *concertats amb anterioritat a l'entrada en vigor d'aquesta norma* es regiran per la normativa legal o convencional vigent en la data en què es van celebrar.

Mesures de foment de la contractació

Fons de capitalització

Es posposen les actuacions per a la creació d'un **fons de capitalització per a treballadors**, l'entrada en vigor del qual inicialment estava previst per a gener de 2012. En aquest sentit, conforme a la nova previsió, el Govern desenvoluparà durant **el primer semestre de 2013 un procés de negociació amb les organitzacions empresarials i sindicals** més representatives sobre la conveniència i oportunitat d'aprovar un projecte de llei pel qual, sense increment de les cotitzacions empresarials, es reguli la constitució d'un fons de capitalització per als treballadors, mantingut al llarg de la seva vida laboral, per una quantitat equivalent **a un nombre de dies de salari per any de servei** a determinar.

Aquesta regulació reconeixerà els drets dels treballadors a fer efectiu l'abonament de les quantitats acumulades a favor seu en els Fons en els supòsits d'acomiadament, de mobilitat geogràfica, per al desplegament d'activitats de formació o en el moment de la seva jubilació. Les indemnitzacions a abonar per l'empresari en cas d'acomiadament es reduiran en un nombre de dies per any de servei equivalent a què es determini per a la constitució del fons.

Rescabament per part del Fons de Garantia Salarial de part de les indemnitzacions per extinció de contractes indefinits posteriors al 18 de juny de 2010

Es modifica la previsió relativa al rescabament, en determinats supòsits, per part del Fons de Garantia Salarial de la quantitat equivalent a **8 dies de salari per any de servei** en cas d'abonament d'indemnitzacions per extinció de contractes indefinits celebrats a partir del 18 de juny de 2010.

La norma diferencia en funció de la data de celebració dels contractes indefinits (ordinaris o de foment de la contractació indefinida):

- Contractes celebrats **entre el 18 de juny de 2010 i el 31 de desembre de 2011**: la indemnització es calcularà segons les quanties per any de servei i els límits legalment establerts en funció de l'extinció de què es tracti i de la seva qualificació judicial o empresarial.
- Contractes celebrats **a partir de l'1 de gener de 2012**: es calcularà segons les quanties per any de servei i els límits legalment establerts en funció de l'extinció de què es tracti, si bé no s'aplicarà el rescabament pel Fons de Garantia Salarial en les extincions per les causes previstes en l'article 52 de l'Estatut dels Treballadors (acomiadaments individuals per causes objectives) reconegudes per l'empresa o declarades judicialment com a improcedents.

Les previsions de rescabament del Fons de Garantia Salarial continuaran en vigor fins al 31 de desembre de 2013, data en què s'haurà d'haver adoptat la decisió sobre la constitució i entrada en funcionament d'un fons de capitalització.

Conversió de contractes temporals en contractes de foment de la contractació indefinida

S'amplien els períodes durant els quals es poden subscriure contractes per al foment de la contractació indefinida (l'extinció dels quals en cas d'acomiadament objectiu reconegut o declarat com a improcedent comporta una indemnització de 33 dies de salari per any de servei amb el límit de 24 mensualitats) mitjançant la transformació de contractes temporals (inclosos els formatius):

- Treballadors amb **contractes celebrats amb anterioritat al 28 d'agost de 2011**, als qui se'ls transformi el contracte en un contracte de foment de la contractació indefinida amb anterioritat al 31 de desembre de 2011.
- Treballadors amb **contractes celebrats a partir del 28 d'agost de 2011** que es transformin en indefinits amb anterioritat al 31 de desembre de 2012. És requisit en aquest cas (excepte en el supòsit dels contractes formatius) que la durada del contracte temporal no hagi excedit de sis mesos.

Atenció! Les anteriors previsions operen sense perjudici d'allò que s'ha establert en l'article 1.7 del Reial decret-Llei 1/2011, que preveu la possibilitat de **transformació de contractes temporals a temps parcial bonificats** conforme a la norma esmentada, sigui quina sigui la data de transformació sempre que sigui abans del transcurs dels dotze mesos següents a la contractació inicial.

Suspensió temporal de l'aplicació de l'article 15.5 de l'Estatut dels Treballadors (encadenament de contractes temporals)

Per afavorir el manteniment de l'ocupació, **se suspèn, durant un termini de dos anys**, la regla que dóna lloc a l'adquisició de la condició de treballadors fixos per aquells que en determinats terminis i condicions **encadenin contractes temporals**.

Per tant, queda suspesa **durant els 2 anys posteriors a l'entrada en vigor de la present norma (31 d'agost de 2011)** l'aplicació de l'article 15.5 de l'Estatut dels Treballadors, que preveia que adquirien la condició de treballadors fixos aquells que en un període de 30 mesos haguessin estat contractats durant un termini superior a 24 mesos, amb solució o sense de continuïtat, per al mateix o diferent lloc de treball amb la mateixa empresa o grup d'empreses, mitjançant dos o més contractes temporals, directament o a través d'empreses de treball temporal.

Mesures per afavorir la formació i la protecció de les persones desocupades

Protecció per cessament d'activitat dels treballadors autònoms

En relació amb la prestació per cessament d'activitat dels treballadors autònoms, el seu reconeixement suposarà el naixement del dret al gaudi de la corresponent prestació econòmica **a partir del primer dia del mes immediatament següent** a aquell en què es va produir el fet causant del cessament d'activitat (anteriorment es preveia el gaudi a partir del primer dia del segon mes següent).

Es poden posar en contacte amb aquest despatx professional per qualsevol dubte o aclariment que puguin tenir respecte d'això.

Una salutació cordial,

BIGAS ASSESSORIA I GESTIÓ, SLP